

FRANCOIS TRAN

Formation en Management

Construire et conduire sa Stratégie RH

Objectif de la formation

- Orienter les stratégies de l'entreprise sur une vision long terme
- Développer le potentiel et les compétences des équipes
- Développer le rendement et la productivité des équipes
- Améliorer ses indicateurs bien-être où il fait bon vivre

Durée de la formation

2 jours (16h)

Prérequis

Aucun prérequis n'est demandé

Public

Managers, futurs managers ou toute personne venant de prendre la responsabilité d'une équipe ou d'un service.

Délais d'accès

A compter de la signature du contrat, me délais d'accès est de 15 jours.

Tarif

Une personne : 1200€ HT

De deux à quatre personnes 2400€HT au total

De cinq à douze personnes 3600€HT au total

Contact

François TRAN en qualité de :

- Dirigeant
- Formateur
- Référent administratif
- Référent Pédagogique
- Référent handicap

Numéro de téléphone : 06.35.53.87.81

Mail : fran@hotmail.com

Modalité pédagogique

- Alternance entre transfert de savoir-faire et d'attitudes, avec des exercices et des mises en situations concrets, des tests avec les participants et des analyses de situations. Cette méthode permet une appropriation rapide des sujets par les stagiaires.
- Combinaison entre des exposés théoriques en plus de méthodes et d'outils, des temps d'échanges, des études de cas, des expériences, permettant aux stagiaires d'être acteurs de la séance de formation.

Moyens techniques, moyens d'évaluation et pédagogiques

- Outils techniques et méthodes professionnelles d'animation utilisés par le formateur
- Support pédagogique et document à disposition des stagiaires
- Test de positionnement
- Évaluation pendant et fin de formation
- Mise en situation (individuel ou groupe) tout au long de la formation (annexe mises en situation)
- En présentiel (Intra) : Salle de formation avec Écran,, vidéo-projecteur, tableau ou paper-board, table et chaises
- A distance en ligne : connexion sur plate-forme professionnelle

Accessibilité

- Nous assurons la formation pour les personnes en situation de handicap (entretien préalable)
- Il est à la charge du client d'assurer la conformité de ses locaux pour la formation (entretien préalable)
- Nous pouvons proposer au client des salles de réunion adaptées et accessibles pour les personnes en situation de handicap (entretien préalable)

Contenu de la formation

> Stratégie de recrutement

- Évaluer les besoins en compétences et en personnel
- Organiser le recrutement des nouveaux collaborateurs
- Accueillir et intégrer un nouveau collaborateur

Mise en situation :

Training 1 : Identifier le profil à recruter

Training 2 : Procéder à un entretien de recrutement

> Stratégie de développement

- Identifier la structure et les postes dans l'entreprise
- Construire un plan de développement et de formation
- Gérer la carrière des équipes

Mise en situation :

Training 1 : Fixer des objectifs

Training 2 : Mener un entretien de suivi

> Environnement de motivation et de bien être

- Développer le bien-être en entreprise
- La communication au service du bien-être
- Un mode de management efficace

Mise en situation :

Training 1 : Représenter et animer l'identité de son entreprise

Training 2 : Exercer la communication non violente

Annexe : [Détail des mises en situation](#)